

COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di SET 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	36	747	111	634	14,60	85,40	46	21	45
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	32	661	120	541	17,80	82,20	34	3	83
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	27	562	100	462	17,79	82,21	68		32
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	57	1479	358	1119	24,09	75,91	196		163
SEGRETARIO GENERALE	34	770	194	570	25,00	75,00	142	1	51
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	24	509	101	408	19,84	80,16	51	3	47
TOTALI	210	4728	984	3734	20,81	78,98	537	28	421

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.