

COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di OTT 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	36	791	148	641	18,35	81,65	35	22	91
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	31	682	101	581	14,53	85,47	36	2	63
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	26	568	84	484	14,79	85,21	49	6	29
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	58	1496	316	1180	21,12	78,88	49		267
SEGRETARIO GENERALE	34	794	117	673	14,62	85,38	69	26	22
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	24	532	87	445	16,35	83,65	20	2	65
TOTALI	209	4863	853	4004	17,54	82,34	258	58	537

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.