

COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di NOV 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	36	739	157	578	20,98	79,02	25	21	113
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	33	647	104	543	15,78	84,22	34	5	65
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	26	525	76	449	14,48	85,52	33	4	39
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	58	1499	265	1234	17,68	82,32	74	6	185
SEGRETARIO GENERALE	34	785	113	642	16,18	83,82	65	2	46
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	24	508	99	409	19,49	80,51	15	21	63
TOTALI	211	4703	814	3855	17,31	81,97	246	59	511

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.