



Città di Sassuolo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 257 del 23/12/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLE PERFORMANCES (P.E.G. E P.D.P.) 2021-2023.

L'anno duemilaventi il giorno ventitre del mese di Dicembre alle ore 09:15 nella Sala Giunta si è riunita la Giunta Comunale, i cui componenti in carica alla data odierna sono i signori:

<u>Cognome e Nome</u>	<u>Qualifica</u>	<u>Presente</u>
MENANI GIAN FRANCESCO	Sindaco	SI
NIZZOLI CAMILLA	ViceSindaco	SI
MALAGOLI MASSIMO	Assessore	SI
LIBERI UGO	Assessore	SI
RUINI CORRADO	Assessore	SI
RUINI ANGELA	Assessore	SI
RUGGERI SHARON	Assessore	SI
Presenti: 7	Assenti: 0	

Assiste il Segretario Generale Martino Gregorio

Assume la Presidenza Menani Gian Francesco

Nella sua qualità di Sindaco e constatata la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento di cui all'oggetto indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLE PERFORMANCES (P.E.G. E P.D.P.) 2021-2023.

LA GIUNTA COMUNALE

PARTE PRIMA: P.E.G.

Premesso che:

- il Documento Unico di Programmazione-Dup 2021-2023 e il Bilancio di Previsione 2021-2023 sono stati approvati dal Consiglio Comunale nella seduta del 21.12.2020 con deliberazioni n.51 e n.52;
- il Documento Unico di Programmazione-Dup, approvato con l'atto suddetto, è stato predisposto in coerenza con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo 118/2011 e successive modifiche;

richiamato il Principio contabile applicato della programmazione 4/1 il quale, al punto 10.3, dispone che la Giunta Comunale deliberi il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) *"contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione"*;

considerato che il punto 4.2 del medesimo principio contabile stabilisce che il "Piano esecutivo di gestione e delle performances" sia approvato dalla Giunta entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio";

ritenuto che l'apparente contrasto delle due previsioni normative deve essere risolto nel senso che subito dopo l'approvazione del bilancio deve essere approvata almeno quella parte del PEG che suddivide in macroaggregati di spesa e in categorie di entrata le previsioni di bilancio in modo da poter effettuare le spese secondo un'ordinata programmazione mentre è riservato un tempo maggiore a quella parte del PEG che, declinando in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del DUP contiene la specificazione degli specifici obiettivi da realizzare da parte dei Dirigenti nonché il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, che sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L. il quale stabilisce che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti;

dato atto che questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

premesso che il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2021 (PEG):

- è redatto per competenza e per cassa con riferimento al primo esercizio considerato nel bilancio di previsione;
- è redatto per competenza con riferimento a tutti gli esercizi considerati nel bilancio di previsione successivi al primo;
- ha natura previsionale e finanziaria;
- ha contenuto programmatico e contabile;
- ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;

- ha un'estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione;
- ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse;
- può contenere dati di natura extracontabile (che in questa fase non sono previsti);

visti i provvedimenti del Sindaco di assegnazione competenze e risorse ai Dirigenti;

visto il vigente Regolamento di contabilità;

visto l'allegato prospetto di individuazione delle risorse da assegnare ai Dirigenti elaborati già in fase di predisposizione del Bilancio di Previsione 2021-2023 in collaborazione con i Dirigenti medesimi;

PARTE SECONDA: P.D.P. - P.D.O.

visti:

- l'art. 169 del TUEL il quale stabilisce al comma 3-bis "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al D.Lgs. 23/6/2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2006, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.";
- il D.Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.", come da ultimo modificato con il D.Lgs. n. 74/2017, ed in particolare l'art. 3, il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Sassuolo di cui alla deliberazione di questo organo n. 222 del 17/12/2013;

preso atto che, come attestato dal Nucleo di Valutazione (cfr. verbale n. 6/2020) ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett.a) del D.Lgs. n. 74/2017, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance è sostanzialmente conforme alle ultime disposizioni di legge e, pertanto, con la presente deliberazione è confermato senza modificazioni per l'anno 2021 in quanto allo stato attuale corrisponde alle esigenze dell'Amministrazione;

vista la proposta di "Piano della Performance" (obiettivi di miglioramento) e "Piano degli Obiettivi" (obiettivi di mantenimento) per l'anno 2021, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo;

preso atto che:

- tutti gli obiettivi presenti nel documento sono classificati e pesati dalla Giunta in relazione al livello di innovazione strategica presente (di mantenimento, di mantenimento / miglioramento, strategico, strategico/miglioramento) con misurazione del peso su scala da 1 a 5;
- solo gli obiettivi che presentano caratteristiche di premialità, classificati con un grado di strategicità non inferiore a tre, cioè quegli obiettivi che tendono a perseguire un'effettiva crescita dell'utilità marginale per l'amministrazione e, quindi, per la collettività da questa rappresentata, sono contenuti nel *Piano della Performance*. Il Piano della Performance, pertanto, non include gli obiettivi di mero "mantenimento", classificati con un grado di strategicità di valore fino a due;
- ai sensi del paragrafo 2.1.3 del Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Sassuolo, il Piano della Performance è predisposto dal Segretario Generale, in collaborazione con i Dirigenti, e sottoposto al Nucleo di Valutazione per la validazione degli obiettivi e degli indicatori;
- il Nucleo di Valutazione del Comune di Sassuolo, acquisite le schede degli obiettivi che costituiranno il Piano della Performance 2021, in data 26/11/2020 ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori nelle stesse indicati;

dato atto che la misurazione della performance organizzativa dell'ente avverrà attraverso il sistema di indicatori e target individuati dal Nucleo di Valutazione in data in data 26/11/2020, di seguito elencati:

- a) Macroambito di misurazione e valutazione: Grado di attuazione della strategia e impatti dell'azione amministrativa (peso 40%)
 - indicatore di sintesi dello stato di attuazione % degli obiettivi (sommatoria dello stato di attuazione % di realizzazione degli obiettivi indicati nel Piano della Performance): target atteso = non inferiore al 90%;
- b) Macroambito di misurazione e valutazione: Stato di salute dell'amministrazione (peso 40%)
 - risultati positivi ("no") negli 8 parametri che accertano la deficitarietà strutturale di un ente: target atteso = 8;
 - risultato di competenza dell'esercizio non negativo (equilibrio di bilancio all.10-W1 D.Lgs. 118/2011): target atteso = sì;
 - Incidenza spese di personale su spese correnti = non superiore a 30%;
 - incidenza spese rigide su entrate correnti: target atteso = non superiore a 30%;
 - indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione: target atteso = superiore a 60%;
- c) Macroambito di misurazione e valutazione: Portafoglio dei servizi (peso 20%)
 - tempestività dei pagamenti dell'amministrazione ex artt. 9 e 10 DPCM 22/9/2014: target atteso = 29 giorni su base annua;

condivisi gli obiettivi riportati nel Piano della Performance, in quanto rispondenti alle linee strategiche di questa Amministrazione e coerenti con gli interventi di cui al Documento Unico di Programmazione 2021;

visto il parere favorevole del Segretario Generale, espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000;

considerato che il presente atto comportando riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente il Direttore responsabile del Settore III "Programmazione Finanziaria e controllo Partecipate" esprime il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;

all'unanimità dei voti resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

1. di approvare il Piano esecutivo di gestione e delle performances 2021-2023;
2. di dare atto che il Piano esecutivo di gestione e delle performances 2021-2023 è costituito dal PEG parte contabile e dal piano della performance (D.Lgs. n. 150/2009) e piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, comma 1, TUEL);
3. di dare atto che il documento complessivo costituisce atto di indirizzo operativo nei confronti dei singoli dirigenti e le risorse umane e strumentali per conseguirli, attraverso propri atti dirigenziali;
4. di approvare il Piano esecutivo di gestione - parte contabile 2021-2023, prospetto articolato nei diversi settori, costituito da capitoli di Entrata e Spesa facenti capo a ciascun Dirigente comunale, come da allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
5. di approvare il documento allegato B) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del medesimo, riportante per ogni Settore gli obiettivi di miglioramento e strategici, costituenti il Piano della Performance 2021, e quelli di mantenimento a completamento del Piano degli Obiettivi 2021;
6. di approvare il sistema di indicatori e target individuati dal Nucleo di Valutazione, in premessa indicati e in questa sede integralmente richiamati e trasfusi, sulla base del quale si effettuerà, a conclusione dell'anno di riferimento, la misurazione della performance organizzativa dell'ente;

7. di confermare per l'anno 2021, senza modificazioni, per le ragioni in premessa espresse e in questa sede richiamate e trasfuse, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 17/12/2013;
8. di disporre che:
 - la presente deliberazione venga trasmessa ai Dirigenti ed ai Responsabili di Posizione Organizzativa, nonchè al Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;
 - il Piano della Performance allegato B) venga pubblicato sul sito web dell'ente – sezione "Amministrazione trasparente", nella sotto-sezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;
 - il P.E.G. allegato A) venga pubblicato sul sito web dell'ente – sezione "Amministrazione trasparente", nella sotto-sezione "Bilanci", ai sensi dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
9. di disporre che la presente deliberazione venga comunicata, contestualmente all'affissione, ai capigruppo consiliari, a norma dell'art. 125, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.

ed inoltre, con ulteriore unanime e separata votazione

DELIBERA

10. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267.



Città di Sassuolo

Deliberazione della Giunta Comunale n. 257 del 23/12/2020

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Menani Gian Francesco

Atto firmato digitalmente

Il Segretario Generale
Martino Gregorio

Atto firmato digitalmente
