COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di MAR 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	41	951	128	819	13,37	86,63	47	23	58
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	31	713	91	622	12,36	87,64	47	3	41
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	26	593	66	527	11,13	88,87	31	3	32
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	50	1351	311	1038	22,66	77,34	75		237
SEGRETARIO GENERALE	34	836	102	728	12,27	87,73	50	23	29
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	25	559	72	487	12,88	87,12	31		41
TOTALI	207	5003	770	4221	15,39	84,37	281	52	438

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.