

COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di APR 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	41	732	167	561	22,59	77,41	85	18	64
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	31	563	115	438	20,94	79,06	73	2	40
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	27	482	85	397	17,63	82,37	60	7	18
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	56	1308	325	983	24,38	75,62	101	1	223
SEGRETARIO GENERALE	34	678	103	575	14,80	85,20	68	18	17
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	24	437	67	370	15,33	84,67	41	2	24
TOTALI	213	4200	862	3324	20,52	79,14	428	48	386

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.