

COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di MAG 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	40	886	100	786	11,01	88,99	29	22	49
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	31	681	91	590	13,11	86,89	45	2	44
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	27	590	106	484	17,97	82,03	62	8	36
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	56	1505	257	1246	16,85	83,15	82	10	166
SEGRETARIO GENERALE	34	804	116	680	14,60	85,40	52	27	37
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	24	532	77	455	14,47	85,53	27	3	47
TOTALI	212	4998	747	4241	14,95	84,85	297	72	379

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.