

COMUNE DI SASSUOLO - Tassi presenza/assenza mese di AGO 2023

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PER LA PERSONA	36	796	383	395	48,45	51,55	354	22	27
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	31	688	297	379	43,60	56,40	218	21	58
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	26	568	247	321	43,49	56,51	208	2	37
SETTORE IV - POLIZIA LOCALE	57	1533	370	1159	23,88	76,12	241		131
SEGRETARIO GENERALE	33	787	303	458	39,70	60,30	268	22	13
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	24	532	219	313	41,17	58,83	156	13	50
TOTALI	207	4904	1819	3025	37,09	61,68	1445	80	316

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.