## D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 art.17 comma 2

## COSTO DEL PERSONALE NON A TEMPO INDETERMINATO Anno 2019 - 1° trimestre

MESE DI GENNAIO 2019		
Tipologia contrattuale	Cat.	Costo complessivo mensile
Personale a tempo determinato	Α	-
	В	0
	С	901
	D	-
Personale a tempo determinato con incarico di diretta collaborazione agli organi politici	Α	-
	В	-
	С	-
	D	-
Alte professionalità a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)	D	-
Incarichi dirigenziali a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)		9.640
Direttore Generale (art.108 D.Lgs.267/2000)		0
Collaborazioni coordinate e continuative		3.364
Altre tipologia di lavoro flessibile (Contratti di formazione lavoro, Contratti di somministrazione e Lavori socialmente utili)		-

MESE DI FEBBRAIO 2019			
Tipologia contrattuale	Cat.	Costo complessivo mensile	
Personale a tempo determinato	Α	-	
	В	-	
	С	0	
	D	-	
Personale a tempo determinato con incarico di diretta collaborazione agli organi politici	Α	-	
	В	-	
	С	-	
	D	-	
Alte professionalità a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)	D	-	
Incarichi dirigenziali a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)		7.510	
Direttore Generale (art.108 D.Lgs.267/2000)		-	
Collaborazioni coordinate e continuative		3.038	
Altre tipologia di lavoro flessibile (Contratti di formazione lavoro, Contratti di somministrazione e Lavori socialmente utili)		-	

MESE DI MARZO 2019			
Tipologia contrattuale	Cat.	Costo complessivo mensile	
Personale a tempo determinato	Α	-	
	В	0	
	С	1.858	
	D	ı	
Personale a tempo determinato con incarico di diretta collaborazione agli organi politici	Α	-	
	В	-	
	С	-	
	D	-	
Alte professionalità a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)	D	-	
Incarichi dirigenziali a tempo determinato (art.110 commi 1 e 2 D.Lgs.267/2000)		7.510	
Direttore Generale (art.108 D.Lgs.267/2000)		-	
Collaborazioni coordinate e continuative		5.588	
Altre tipologia di lavoro flessibile (Contratti di formazione lavoro, Contratti di somministrazione e Lavori socialmente utili)		-	