



**Città di Sassuolo**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
DIRIGENTI  
DESTINAZIONE DEL FONDO 2018**

**sottoscritto il 08/01/2019**

Oggi, martedì 8 gennaio 2019, alle ore 12.00, presso la sede del Comune di Sassuolo, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per sottoscrivere l'accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Sassuolo per l'anno 2018.

Sono presenti:

- per la delegazione di parte pubblica:

Martino Gregorio - Segretario Generale - componente unico

- per la delegazione di parte sindacale:

Fabio De Santis - Segretario Provinciale dell'OO.SS. FP/CGIL

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Sassuolo e la delegazione trattante di parte sindacale

### **RICHIAMATI**

- i C.C.N.L. vigenti, ed in particolare il CCNL 23/12/1999, che le parti oggetto di contrattazione;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2011, comma 3-quinquies, il quale prevede che: "...la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa...";
- l'art. 26, comma 3, del CCNL Regioni e Autonomie Locali - area dirigenza - del 23/12/1999, il quale prevede che "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. ...";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 21/11/2017, con la quale si è provveduto all'istituzione in dotazione organica di n. 1 posto di dirigente cui affidare la responsabilità dell'Unità Organizzativa Autonoma "Corpo di Polizia Municipale";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 20/03/2018, con la quale è stata approvata la graduazione delle funzioni dirigenziali della nuova struttura organizzativa e della relativa retribuzione di posizione (per l'anno 2018 la somma necessaria per la corresponsione dell'emolumento in questione è pari ad euro 161.500,95);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 18/05/2018 con la quale è stato disposto che la retribuzione di risultato del personale dirigente non possa essere inferiore, in media, a livello di finanziamento, al 30,12% della retribuzione di posizione, come riconosciuto per l'anno 2016 (per l'anno 2018 tale importo ammonta ad euro 48.644,09);
- la determinazione dirigenziale n. 299 del 7/6/2018, di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018;
- l'accordo decentrato sottoscritto in data 29/8/2013, vigente presso l'ente, disciplinante il sistema di perequazione degli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti ai dirigenti in aggiunta alla retribuzione di risultato;
- l'accordo decentrato sottoscritto in data 20/12/2011, vigente presso l'ente per le parti non superate dall'accordo 29/8/2013 (sistema di perequazione), in merito alla applicazione del sistema di valutazione della performance e premialità ed agli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI;

- l'accordo sottoscritto il 20/12/2003, vigente presso l'ente per le parti non superate, secondo il quale, con riferimento all'art. 26 del CCNL 23/12/99, l'ente conferma, a valere dal Fondo costituito per l'anno 1999, e quindi anche per i fondi degli anni successivi, l'integrazione del Fondo con l'incremento dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 ai sensi del comma 2, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa e, inoltre, con riferimento all'art. 4, comma 1, lett. a, del CCNL 23/12/1999 (sciopero), il quale prevede che debbano essere individuate le posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero ai sensi della legge n. 146/90, secondo quanto previsto dalle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, convengono sul principio della rotazione tra tutti i dirigenti;
- l'incontro di contrattazione in data 07/12/2018, nel quale si è raggiunta e sottoscritta la pre-intesa a questo accordo;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 268 del 27/12/2018, di autorizzazione alla stipula di questo accordo;
- il verbale n. 29 del 28/12/2018, con il quale il Collegio dei Revisori del Comune di Sassuolo esprime parere favorevole alla proposta di pre-intesa sopra richiamata;

sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione del Fondo 2018 per il personale dirigente.

#### **Art.1 – Oggetto**

1. Oggetto del presente accordo è la destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018.

#### **Art.2 – Ambito di applicazione, durata**

1. Il presente contratto decentrato si applica al personale dirigente del Comune di Sassuolo e ha validità per l'anno 2018. Il presente accordo resta valido nei criteri e nei principi fino a stipula del contratto successivo.

#### **Art.3 – Quantificazione delle risorse 2018**

1. Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018, effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 299/2018. Le parti prendono atto che non sono presenti somme non liquidate e disponibili nel Fondo 2017, da portare a integrazione delle risorse di competenza del Fondo per l'esercizio finanziario 2018, come da liquidazione prot. n. 22189 del 14/6/2018.

#### **Art.4 - Verifica sussistenza condizioni per applicazione comma 3 art. 26 CCNL 23/12/1999**

1. Le parti, in applicazione del comma 6 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, danno atto che sussistono le condizioni per procedere ad un adeguamento del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali a seguito dell'incremento stabile della dotazione organica dirigenziale disposto con deliberazione della giunta comunale n. 216/2017 (n. 6 posizioni dirigenziali). In particolare, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente consente il pagamento della retribuzione di posizione di tutte le posizioni dirigenziali secondo quanto risulta dalla graduazione delle funzioni dirigenziali, approvata con deliberazione della giunta comunale n. 53/2018 e una retribuzione di risultato che si attesti, in media, a livello di finanziamento, in misura percentuale non inferiore a quella riconosciuta per l'anno 2016.

### **Art.5 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate**

1. Il Fondo finanzia la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali presenti nella struttura organizzativa come determinata in base al sistema di pesatura vigente presso l'ente.
2. Il Fondo finanzia la retribuzione di risultato complessiva per un importo non inferiore al 30% della retribuzione di posizione.
3. Per la retribuzione di risultato di tutti i dirigenti è inoltre disponibile per l'anno 2018, come parte variabile del Fondo, la somma di euro 4.000, collegata al raggiungimento di obiettivi del Piano della Performance 2018.

### **Art.6 – Applicazione dell'art. 26, comma 2, del CCNL 23/12/1999**

1. La delegazione trattante di parte sindacale prende atto che l'amministrazione comunale, ex art. 26, comma 2, CCNL 23/12/1999, sussistendone le condizioni, ha integrato il Fondo nel limite massimo consentito (pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 relativo alla dirigenza) e che, come da deliberazione della Giunta n. 87 del 18/5/2018 (punto 2 del dispositivo), procederà allo stesso modo per gli anni successivi ove permangano le condizioni indicate nel sopra richiamato art. 26, comma 2.

### **Art.7 – Norma di rinvio**

1. Per quanto non diversamente disciplinato con il presente accordo, si rimanda ai contratti decentrati precedenti.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

il Segretario Generale del Comune di Sassuolo dott. Gregorio Martino *f.to su originale*

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

il Segretario Provinciale dell'OO.SS. FP/CGIL Fabio De Santis *f.to su originale*