



Città di Sassuolo

Verbale n. 25 del 19/12/2019

Oggetto: Parere sulla preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione del Fondo 2019 per il personale Dirigente

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Sassuolo, nelle persone:

- Dott. Davide Cetti (Presidente)
- Dott.ssa Sandra Cocconcelli (Componente)
- Dott.ssa Romana Romoli (Componente)

Visto:

- la richiesta di parere in merito alla preintesa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione del Fondo 2019 per il personale Dirigente pervenuta al collegio in data 17.12.2019;
- la preintesa del CCDI sull'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2019 firmato in data 16.12.2019 dal Segretario Generale del Comune di Sassuolo e dalla delegazione trattante di parte sindacale;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti per la destinazione di Fondo 2019;
- i vigenti CCNL in merito alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale Dirigente;
- l'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017;
- il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, art. 23 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- lo Statuto e il Regolamento di Contabilità;
- il TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

Visto e richiamato:

- l'orientamento costante delle Corti dei Conti (vedasi, ad esempio, Sezione delle Autonomie, delibera n. 26/2014, Corte dei Conti per il Piemonte, delibera n. 62/2016, Corte dei Conti per la Toscana, delibera n. 59/2017 nonché Corte dei Conti Puglia 27/2019, Corte dei Conti Toscana n. 277/2019) ove il predetto limite è da considerarsi con riferimento alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, complessivamente considerate, sia per il personale del

E
UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0033241/2019 del 19/12/2019
Firmatario: DAVIDE CETTI, SANDRA COCCONCELLI, ROMANA ROMOLI

comparto, titolari e non titolari di posizione organizzativa, sia per i dirigenti, a nulla rilevando se le stesse siano imputate al relativo fondo ovvero al bilancio;

- la deliberazione n. 151 del 24/9/2019 con la quale la Giunta Comunale del Comune di Sassuolo ha provveduto, con decorrenza dal 1/10/2019, a modificare profondamente l'assetto strutturale e il funzionigramma dell'ente, anche al fine di una razionalizzazione delle posizioni dirigenziali e che, ad oggi, sono in corso i lavori del Nucleo di Valutazione per la graduazione delle posizioni dirigenziali in relazione alle funzioni e alle responsabilità attribuite in ragione del nuovo assetto strutturale dell'ente, così come previsto dalle vigenti norme oltre che, in particolare, dall'art. 44 "Graduazione delle posizioni dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che solo a conclusione del processo di valutazione e graduazione delle funzioni apicali di cui sopra si potranno conoscere le retribuzioni di posizione annue lorde da finanziare all'interno del Fondo con decorrenza dal 1/10/2019;
- la determina n. 628/2019 del 12.12.2019 di costituzione del Fondo Dirigenti anno 2019 il quale ammonta ad € 210.145,04;

Preso atto :

- del parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato in data 29/11/2019 dal Dirigente Responsabile del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e alla regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000;
- del parere favorevole di regolarità contabile rilasciato in data 02/12/2019 dal Direttore Responsabile del Settore III "Programmazione finanziaria e controllo partecipate", ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato:

- che il "Piano delle Performance" per l'anno 2019 è stato sottoposto al Nucleo di valutazione in data 28.1.2019 ed è stato approvato con Delibera Comunale n. 14 del 29.1.2019;
- dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della copertura finanziaria;
- che nel bilancio 2019 sono state stanziati le risorse per coprire gli oneri della contrattazione decentrata integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre ad oneri riflessi e Irap, e non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo;
- che le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa delle retribuzioni lorde del personale dell'Ente del bilancio anno 2019, "emolumenti fissi" (retribuzione di posizione) per € 161.500,95 e le altre somme per la retribuzione di risultato trovano copertura nel capitolo di spesa di bilancio 1111.01.04 per € 48.644,09 ;
- che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto i compensi incentivanti vengono erogati al personale dirigente in applicazione del Sistema di Valutazione della Performance individuale deliberato;
- che l'Ente ha adempiuto a tutte le norme in materia di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 150/2009;
- che ha adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019 - 2021 con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 29.1.2019;
- che gli Enti pubblici nella deliberazione e nella successiva erogazione sono tenuti a rispettare gli obiettivi del saldo di finanza pubblica, pertanto lo sfioramento e/o la violazione costituiscono eventi impeditivi non derogabili all'erogazione di risorse decentrate, anche se a suo tempo deliberate ed impegnate, sia in riferimento all'esercizio precedente nonché all'esercizio in corso al momento della destinazione delle risorse;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in ordine alla competenza attribuita al collegio dei revisori circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Tutto ciò premesso, il Collegio,

esprime parere favorevole

alla proposta di preintesa sopra richiamata per la destinazione del Fondo 2019 della Dirigenza, certificando altresì la compatibilità economico – finanziaria del suddetto Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2019 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Loro sedi, 19 dicembre 2019

Il Collegio:

Dott. Davide Cetti (Presidente)

Dott.ssa Sandra Cocconcelli (Componente)

Dott.ssa Romana Romoli (Componente)