

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Gennaio 2019 (pubblicato 28/02/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	30	660	127	533	19,24	80,76	47	4	76
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	31	704	168	536	23,86	76,14	62	3	103
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	21	458	78	380	17,03	82,97	39	22	17
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	18	448	106	342	23,66	76,34	39		67
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	390	89	301	22,82	77,18	29		60
SEGRETARIO GENERALE	28	660	169	491	25,61	74,39	64		105
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	50	1321	259	1062	19,61	80,39	112	6	141
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	36	812	175	637	21,55	78,45	82	57	36
<b>TOTALI</b>	<b>231</b>	<b>5453</b>	<b>1171</b>	<b>4282</b>	<b>21,47</b>	<b>78,53</b>	<b>474</b>	<b>92</b>	<b>605</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Febbraio 2019 (pubblicato 27/03/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	30	600	53	547	8,83	91,17	15		38
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	31	640	127	513	19,84	80,16	21	1	105
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	21	416	76	340	18,27	81,73	31	20	25
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	18	412	63	349	15,29	84,71	13		50
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	356	72	284	20,22	79,78	13		59
SEGRETARIO GENERALE	28	604	130	474	21,52	78,48	26		104
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	50	1176	199	977	16,92	83,08	47	12	140
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	36	740	127	613	17,16	82,84	22	44	61
<b>TOTALI</b>	<b>231</b>	<b>4944</b>	<b>847</b>	<b>4097</b>	<b>17,13</b>	<b>82,87</b>	<b>188</b>	<b>77</b>	<b>582</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Marzo 2019 (pubblicato 00/00/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	30	650	63	587	9,69	90,31	16	5	42
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	31	672	164	508	24,40	75,60	47	3	114
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	21	436	52	384	11,93	88,07	17	21	14
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	18	443	70	373	15,80	84,20	17		53
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	380	66	314	17,37	82,63	15		51
SEGRETARIO GENERALE	28	643	88	555	13,69	86,31	17		71
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	50	1271	209	1062	16,44	83,56	69		140
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	36	781	121	660	15,49	84,51	36	48	37
<b>TOTALI</b>	<b>231</b>	<b>5276</b>	<b>833</b>	<b>4443</b>	<b>15,79</b>	<b>84,21</b>	<b>234</b>	<b>77</b>	<b>522</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Aprile 2019 (pubblicato 16/05/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	30	600	122	478	20,33	79,67	47	3	72
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	32	630	159	471	25,24	74,76	48	5	106
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	20	406	72	334	17,73	82,27	45	20	7
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	18	412	76	336	18,45	81,55	24		52
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	357	70	287	19,61	80,39	27		43
SEGRETARIO GENERALE	28	604	112	492	18,54	81,46	48		64
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	52	1318	238	1080	18,06	81,94	80	1	157
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	36	740	174	566	23,51	76,49	70	45	59
<b>TOTALI</b>	<b>233</b>	<b>5067</b>	<b>1023</b>	<b>4044</b>	<b>20,19</b>	<b>79,81</b>	<b>389</b>	<b>74</b>	<b>560</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Maggio 2019 (pubblicato 05/07/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	30	660	87	573	13,18	86,82	15	2	70
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	33	726	158	568	21,76	78,24	36	5	117
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	20	435	57	378	13,10	86,90	26	19	12
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	18	448	89	359	19,87	80,13	19		70
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	390	62	328	15,90	84,10	10		52
SEGRETARIO GENERALE	28	659	110	549	16,69	83,31	28		82
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	52	1374	291	1083	21,18	78,82	75	9	207
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	34	768	186	582	24,22	75,78	33	35	118
<b>TOTALI</b>	<b>232</b>	<b>5460</b>	<b>1040</b>	<b>4420</b>	<b>19,05</b>	<b>80,95</b>	<b>242</b>	<b>70</b>	<b>728</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

**TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE**

Mese di Giugno 2019 (pubblicato 26/07/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	30	600	117	483	19,50	80,50	40	3	74
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	33	660	190	470	28,79	71,21	77		113
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	20	396	71	325	17,93	82,07	49	16	6
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	18	425	143	282	33,65	66,35	51		92
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	362	75	287	20,72	79,28	31		44
SEGRETARIO GENERALE	28	616	181	435	29,38	70,62	80		101
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	52	1272	384	888	30,19	69,81	150	10	224
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	33	685	168	517	24,53	75,47	68	25	75
<b>TOTALI</b>	<b>231</b>	<b>5016</b>	<b>1329</b>	<b>3687</b>	<b>26,50</b>	<b>73,50</b>	<b>546</b>	<b>54</b>	<b>729</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

**TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE**

Mese di Luglio 2019 (pubblicato 30/08/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	29	667	467	200	70,01	29,99	336	6	125
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	33	759	294	465	38,74	61,26	160	16	118
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	21	479	172	307	35,91	64,09	107	19	46
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	17	443	107	320	25,96	74,04	77		30
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	404	120	284	29,70	70,30	68		52
SEGRETARIO GENERALE	28	676	265	427	38,02	61,98	164		101
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	52	1384	461	923	33,31	66,69	308	7	146
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	33	779	261	518	33,50	66,50	144	27	90
<b>TOTALI</b>	<b>230</b>	<b>5591</b>	<b>2147</b>	<b>3444</b>	<b>38,40</b>	<b>61,60</b>	<b>1364</b>	<b>75</b>	<b>708</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Agosto 2019 (pubblicato 30/09/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	28	588	362	226	61,56	38,44	330		32
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	33	693	333	360	48,05	51,95	216	21	96
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	21	436	207	229	47,48	52,52	154	9	44
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	17	412	157	255	38,11	61,89	133		24
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	17	372	218	154	58,60	41,40	165		53
SEGRETARIO GENERALE	26	576	254	322	44,10	55,90	216		38
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	53	1395	547	848	39,21	60,79	385	13	149
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	33	718	322	396	44,85	55,15	236	5	81
<b>TOTALI</b>	<b>228</b>	<b>5190</b>	<b>2400</b>	<b>2790</b>	<b>46,24</b>	<b>53,76</b>	<b>1835</b>	<b>48</b>	<b>517</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.



**TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE**

Mese di Settembre 2019 (pubblicato 00/10/2019)

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - ISTRUZIONE E PATRIMONIO	29	620	79	541	12,74	87,26	21		58
SETTORE II - GOVERNO E SVILUPPO DEL TERRITORIO	34	714	163	551	22,83	77,17	61	1	101
SETTORE III - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E ORGANIZZAZIONE	21	426	90	336	21,13	78,87	58		32
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	17	391	79	312	20,20	79,80	59		20
SETTORE V - CULTURA E ASSOCIAZIONISMO	18	381	75	306	19,69	80,31	33		42
SEGRETARIO GENERALE	26	570	122	448	21,40	78,60	93		29
U.O. AUTONOMA - CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE	52	1276	355	921	27,82	72,18	213	4	138
DIPENDENTI COMUNE DI SASSUOLO DISTACCATI C/O UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO	32	692	183	509	26,45	73,55	95	2	86
<b>TOTALI</b>	<b>229</b>	<b>5070</b>	<b>1146</b>	<b>3924</b>	<b>22,60</b>	<b>77,40</b>	<b>633</b>	<b>7</b>	<b>506</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Ottobre 2019

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PR LA PERSONA	45	1034	132	902	12,77	87,23	53		79
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	33	759	166	593	21,87	78,13	31	2	133
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	22	479	52	427	10,86	89,14	27	7	18
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	16	416	46	370	11,06	88,94	30		16
SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE, PROTEZ. CIVILE E PATRIMONIO	54	1438	346	1092	24,06	75,94	63	4	279
SEGRETARIO GENERALE	25	599	121	478	20,20	79,80	32		89
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	32	756	155	601	20,50	79,50	51	13	91
<b>TOTALI</b>	<b>227</b>	<b>5481</b>	<b>1018</b>	<b>4463</b>	<b>18,57</b>	<b>81,43</b>	<b>287</b>	<b>26</b>	<b>705</b>

**(1)** Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

**(2)** I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

**(3)** I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Novembre 2019

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PR LA PERSONA	42	853	94	759	11,02	88,98	21		73
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	33	649	164	485	25,27	74,73	19	36	109
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	23	456	49	407	10,75	89,25	32	2	15
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	16	380	31	349	8,16	91,84	27		4
SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE, PROTEZ. CIVILE E PATRIMONIO	55	1354	280	1074	20,68	79,32	83	4	193
SEGRETARIO GENERALE	25	531	101	430	19,02	80,98	38		63
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	33	661	120	541	18,15	81,85	27	9	84
<b>TOTALI</b>	<b>227</b>	<b>4884</b>	<b>839</b>	<b>4045</b>	<b>17,18</b>	<b>82,82</b>	<b>247</b>	<b>51</b>	<b>541</b>

**(1)** Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

**(2)** I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

**(3)** I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.

## TASSI PRESENZA E ASSENZA DEL PERSONALE

Mese di Dicembre 2019

SETTORE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SETTORE I - SERVIZI PR LA PERSONA	42	845	218	627	25,80	74,20	91		127
SETTORE II - AMBIENTE E TERRITORIO	32	630	206	424	32,70	67,30	77	35	94
SETTORE III - PROGRAMM. FINANZIARIA E CONTROLLO PARTECIPATE	23	456	81	375	17,76	82,24	64	8	9
SETTORE IV - AFFARI GENERALI	16	368	69	299	18,75	81,25	58		11
SETTORE V - POLIZIA MUNICIPALE, PROTEZ. CIVILE E PATRIMONIO	52	1310	375	935	28,63	71,37	191	3	181
SEGRETARIO GENERALE	24	504	121	383	24,01	75,99	87		34
DIPENDENTI DISTACCATI C/O UNIONE	33	668	176	492	26,35	73,65	87	4	85
<b>TOTALI</b>	<b>222</b>	<b>4781</b>	<b>1246</b>	<b>3535</b>	<b>26,06</b>	<b>73,94</b>	<b>655</b>	<b>50</b>	<b>541</b>

**(1)** Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

**(2)** I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

**(3)** I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.