



Città di Sassuolo

DETERMINAZIONE N. 299 del 07/06/2018

Settore III - Programmazione Finanziaria e Organizzazione

Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2018 .

Il Direttore

Richiamata la disposizione del Sindaco prot. gen. n. 40004 del 30/10/2017 riguardante l'affidamento della responsabilità e delle funzioni di direzione del Settore III "Programmazione Finanziaria e Organizzazione" al sottoscritto dirigente Dott. Claudio Temperanza;

premessi che:

- il CCNL sottoscritto il 23/12/1999, all'art. 26, prevede le modalità di calcolo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2011, comma 3-quinquies. prevede che: "...la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa. Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni...";
- l'art. 26, comma 3, del CCNL Regioni e Autonomie Locali - area dirigenza - del 23/12/1999 prevede che "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica.";
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale dispone che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la

valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";

- la disposizione contenuta nel predetto art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che riproduce, nella sostanza, quanto già previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del DL. n. 78/2010 e dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015;

dato atto che, per orientamento costante delle Corte dei Conti (vedasi, ad esempio, Sezione delle Autonomie, delibera n. 26/2014, Corte dei Conti per il Piemonte, delibera n. 62/2016, Corte dei Conti per la Toscana, delibera n. 59/2017) il predetto limite è da considerarsi con riferimento alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, complessivamente considerate, sia per il personale del comparto, titolari e non titolari di posizione organizzativa, sia per i dirigenti, a nulla rilevando se le stesse siano imputate al relativo fondo ovvero al bilancio;

rilevato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 in data 18/5/2018 sono state approvate le linee di indirizzo per la gestione del fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 23 giugno 2017, si è provveduto alla revisione della struttura organizzativa del Comune di Sassuolo, procedendo, in particolare, all'istituzione dell'Unità Organizzativa Autonoma "Corpo di Polizia Municipale", la cui responsabilità può essere affidata al segretario generale, ad un dirigente ovvero ad un titolare di posizione organizzativa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 21/11/2017, si è provveduto all'istituzione in dotazione organica di n. 1 posto di dirigente cui affidare la responsabilità dell'Unità Organizzativa Autonoma "Corpo di Polizia Municipale";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 20 marzo 2018 è stata approvata la graduazione delle funzioni dirigenziali della nuova struttura organizzativa e della relativa retribuzione di posizione. La somma necessaria per la corresponsione dell'emolumento in questione, per l'anno 2018, è pari ad euro 161.500,95, come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione, che ne forma parte integrante;
- con la predetta deliberazione della Giunta Comunale n. 87 in data 18/05/2018 è stato, altresì, disposto che la retribuzione di risultato del personale dirigente non possa essere inferiore, in media, a livello di finanziamento, al 30,12% della retribuzione di posizione, come riconosciuto per l'anno 2016. Tale importo ammonta, per l'anno 2018, ad euro 48.644,09;
- per dare attuazione alle linee di indirizzo, nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 18 maggio 2009 e s.m.i., ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, è necessario incrementare il Fondo del trattamento accessorio della dirigenza di un importo pari ad euro 9.139,70, a seguito dell'istituzione di un nuovo posto di qualifica dirigenziale e della diversa pesatura delle posizioni dirigenziali, la cui evidenza risulta dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 53/2018, sopra richiamata. Tale importo è quantificato quale differenza fra la somma necessaria per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018, come sopra esposto (euro 161.500,95 per retribuzione di posizione ed euro 48.644,09 per retribuzione di risultato, per un totale di euro 210.145,04) e il fondo costituito secondo i criteri di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 (euro 201.005,34);
- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è, altresì, incrementato di un importo pari ad euro 4.000,00, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, in relazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi contenuti nel Piano della Performance

2018, approvato con propria deliberazione n. 59 del 27/03/2018: 13.02: Attività, in materia di personale, in favore dell'Unione dei Comuni del Distretto ceramico; 14.03: Riorganizzazione servizio Segreteria generale secondo criteri di efficienza e snellimento delle attività;

considerato che, sulla base di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 18/05/2018, è necessario rendere indisponibile il risparmio conseguito per l'attribuzione di responsabilità di strutture mediante incarichi ad interim. In particolare, nel corso del 2018, si prevede:

- l'interim della responsabilità del Settore 5 "Cultura e associazionismo" attualmente in corso e affidato alla dott.ssa Baschieri Marina per tutto l'anno 2018;
 - l'interim della responsabilità dell'Unità Organizzativa Autonoma "Corpo di Polizia Municipale" attualmente in corso e affidato al dott. Temperanza Claudio si presume che cessi con l'assunzione di un nuovo dirigente, che dovrebbe decorrere dal 1° giugno 2018;
- Tale risparmio è quantificato, in via presuntiva, in euro 26.699,15, come risulta dal prospetto allegato A) alla presente determinazione, che ne forma parte integrante;

considerato che questa Amministrazione intende proseguire nell'attività di valorizzazione del personale, sia di livello dirigenziale che del comparto, al fine di mantenere gli elevati standard di qualità e di quantità dei servizi offerti alla cittadinanza;

dato atto che questa Amministrazione ha rispettato tutti i vincoli di legge che consentono di destinare risorse aggiuntive a favore del Fondo dei dirigenti;

ritenuto di dover procedere all'adozione dell'atto di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018, come risulta dal prospetto allegato B) alla presente determinazione, che ne forma parte integrante;

tenuto conto che il Fondo 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

dato atto che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 13 del 06/06/2018, ha reso parere favorevole in merito alla compatibilità economico finanziaria del Fondo 2018 rispetto agli strumenti finanziari annuali nonché rispetto alla vigente normativa in materia di costituzione dello stesso;

richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 30/01/2018 con la quale è stato approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2018-2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 30/01/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 con i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 31/01/2018, con la quale l'organo esecutivo, ai sensi dell'art. 169 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e sulla base del bilancio di previsione 2018 - 2020, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, ed ha assegnato ai dirigenti responsabili dei servizi le dotazioni necessarie al raggiungimento dei programmi e degli obiettivi;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2018 con la quale è stata approvata la variazione al Bilancio di Previsione 2018 - 2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 27/03/2018 con la quale è stata approvata la variazione al Piano Esecutivo di Gestione, a seguito della deliberazione consiliare n.17/2018 citata;

considerato che ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, con la firma del presente atto il sottoscritto Dirigente esprime il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

dato atto che sul presente provvedimento, pur non comportando impegno di spesa, il sottoscritto responsabile del servizio finanziario appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000;

quanto sopra ritenuto e premesso

DETERMINA

1. di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, relativamente all'anno 2018, ammontante, complessivamente, ad Euro 214.145,04, secondo quanto risulta dal prospetto allegato B) al presente atto, che ne forma parte integrante;
2. di dare atto che sono resi indisponibili i risparmi derivanti dall'affidamento di responsabilità di struttura a dirigenti con incarico ad interim, pari ad Euro 26.699,15, come risulta dal prospetto allegato A) al presente atto, che ne forma parte integrante;
3. di dare atto che il rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è garantito a livello di trattamento economico accessorio di tutto il personale dipendente, dirigente e non dirigente, nel suo complesso, come da prospetto allegato C), che forma parte integrante del presente atto (la riduzione indicata nel prospetto stesso sarà operata sulla parte fissa del Fondo del personale non dirigente, il cui atto di costituzione è in corso di adozione);
4. di dare atto che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018 al Titolo 1 "Spese correnti", Macroaggregato 1 "Redditi da lavoro dipendente" e Macroaggregato 2 "Imposte e tasse".

Il Direttore
Claudio Temperanza / INFOCERT SPA

Atto firmato digitalmente



Città di Sassuolo

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N° 299 del 07/06/2018

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2018 .

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147-bis, comma 1, e all'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 in merito al provvedimento di cui all'oggetto, il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario appone il visto di regolarità contabile attestando, contestualmente, la copertura finanziaria della spesa.

IMPEGNI

| Tipo | Es. | Numero | Descrizione Impegno | Capitolo | Cig | Cup | Siope | Fornitore\Cliente | Importo |
|-------------|------------|---------------|----------------------------|-----------------|------------|------------|--------------|--------------------------|----------------|
| | | | | | | | | | |

Sassuolo, 07/06/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Claudio Temperanza / INFOCERT SPA

ANNO 2018

| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | valore annuo | | |
|--|--------------|---|--------------------|
| SETTORE 1 | 27.750,19 | | |
| SETTORE 2 | 27.750,19 | | |
| SETTORE 3 | 32.750,12 | | |
| SETTORE 4 | 27.750,19 | | |
| SETTORE 5 | 17.750,07 | | |
| UOA CORPO PM (dal 23/11/2017) | 27.750,19 | | - |
| TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2017 | | | 161.500,95 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30,12% DELLA POSIZIONE) | | | 48.644,09 |
| TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO | | | 210.145,04 |
| Risorse variabili collegate a obiettivi PdP 2018 | | | 4.000,00 |
| TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO | | | 214.145,04 |
| DIMINUZIONE TEMPORANEA PER INTERIM BASCHIERI MARINA | | | |
| settore 5: dal 01/01/2018 al 31/12/2018 | posizione | - | 12.425,05 |
| | risultato | - | 3.742,43 |
| DIMINUZIONE TEMPORANEA PER INTERIM TEMPERANZA CLAUDIO | | | |
| settore 6: dal 01/01/2018 al 31/05/2018 | posizione | - | 8.093,81 |
| | risultato | - | 2.437,86 |
| TOTALE DIMINUZIONI TEMPORANEE | | | - 26.699,15 |
| di cui: | posizione | - | 20.518,86 |
| | risultato | - | 6.180,29 |
| TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2018 | | | 187.445,89 |

FONDO PER IL FINANZIAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - Personale dirigente - ANNO 2018

| CCNL DI RIFERIMENTO | | LINEA INDIR. | DESCRIZIONE | ANNO 2016 | ANNO 2017 rivisto | ANNO 2018 |
|---------------------|---|--------------|---|------------|-------------------|------------|
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c.1, lett. a) | | Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997 | 88.126,58 | 88.126,58 | 88.126,58 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c.1, lett. d) | | Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale | 3.032,74 | 3.032,74 | 3.032,74 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c.1, lett. g) | | Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996, dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 del CCNL 23.12.1999 (retribuzione di posizione) | 7.364,11 | 7.446,93 | 8.309,99 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 2 | e-4 | Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997. Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato | 2.911,43 | 2.911,43 | 2.911,43 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 3 e delibera GC 300 del 31.12.2002 | e-7 | In caso di attivazione di <u>nuovi servizi o di processi di riorganizzazione</u> finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. (Delibera di G.C. n. 300/2002 - dal 1.7.200; delibera di G.C. n. 185/2006 - dal 1.1.2006; delibera di G.C. n. 367/2010 dal 1.11.2010) | 60.474,74 | 60.474,74 | 60.474,74 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 3 e delibera GC 185 del 4.7.2006 | | | 38.431,63 | 38.431,63 | 38.431,63 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 3 e delibera GC 367/2010 | | | 26.396,66 | 26.396,66 | 26.396,66 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 3 e delibera GC 96/2006 | e-6 | In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un <u>incremento stabile delle relative dotazioni organiche</u> , gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. (Delibera G.C. n. 96/2006 dal 2006 Trasformazione posto vacante "Dirigente Contabile" in "Dirigente Tecnico e con Delibera G.C. n. 13/2010 dal 2010 Trasformazione posto vacante "Dirigente Tecnico" in "Dirigente Contabile" posto coperto dal 27.9.2010 con assegnazione responsabilità settore 3°"Sviluppo Gestione Risorse") | 15.894,34 | 15.894,34 | 15.894,34 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 3 e delibera GC 13/2010 coperto dal 27.9.2010 | | | 12.043,94 | 12.043,94 | 12.043,94 |
| ccnl 12.2.2002 | art. 1, c. 3, lett. e) | | Riduzione valori della retribuzione di posizione (euro 3.356,97 = ex lire 6.500.000); ex art. 1, comma 6, tale riduzione incrementa nuovamente il fondo relativamente ai posti d'organico stabilmente soppressi successivamente al 1.9.2001 | -20.141,82 | -20.141,82 | -20.141,82 |
| ccnl 22.2.2006 | art. 23, c. 1 | | Dal 1.1.2002: Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità) | 4.160,00 | 4.160,00 | 4.160,00 |
| ccnl 22.2.2006 | art. 23, c. 3 | | Dal 1.1.2003: Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001 | 6.449,65 | 6.449,65 | 6.449,65 |
| ccnl 14.5.2007 | art. 4, c. 1, lett. a) | | Dal 1.1.2004: Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 | 3.432,00 | 3.432,00 | 3.432,00 |
| ccnl 14.5.2007 | art. 4, c. 1, lett. b) | | Dal 1.1.2005: Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 | 3.432,00 | 3.432,00 | 3.432,00 |
| ccnl 14.5.2007 | art. 4, c. 4 | | Dal 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 | 3.506,30 | 3.506,30 | 3.506,30 |
| ccnl 22.2.2010 | art. 16, c. 1 | | Dal 1.1.2007: Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 478,40 (tredici mensilità) | 3.348,80 | 3.348,80 | 3.348,80 |

| CCNL DI RIFERIMENTO | | LINEA INDIR. | DESCRIZIONE | ANNO 2016 | ANNO 2017 rivisto | ANNO 2018 |
|--|-------------------------------------|--------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| ccnl 22.2.2010 | art. 16, c. 4, lett. a) | | Dal 1.1.2007: Incremento di un importo pari al 1,39% del monte salari 2005 - somme finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato per il solo anno 2007 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ccnl 22.2.2010 | art. 16, c. 4, lett. b) | | Dal 31.12.2007 a valere dal 1.1.2008: Incremento di un importo pari al 1,78% del monte salari 2005 - somme finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dall' anno 2008 - (confermato anche per gli anni successivi ccnl 3.8.10 art. 5 c.5) | 7.428,26 | 7.428,26 | 7.428,26 |
| ccnl 3.8.2010 | art. 5, c. 1 | | Dal 1.1.2009: Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 611,00(tredici mensilità) | 3.666,00 | 3.666,00 | 3.666,00 |
| ccnl 3.8.2010 | art. 5, c. 4 e 5 | | Dal 1.1.2009: Incremento di un importo pari al 0,73% del monte salari 2007 - confermate anche per gli anni successivi al 2009 e destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato | 3.872,17 | 3.872,17 | 3.872,17 |
| TOTALE FONDO (escluso risorse a destinazione vincolata ex art. 92, comma 6, D.Lgs. 163/2006) | | | | 273.829,53 | 273.912,35 | 274.775,41 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 3 | | Riduzione, in coerenza con l'analogo principio di incremento in caso di personale "in ingresso", delle risorse stanziato sul fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza a seguito di una stabile riduzione dei posti in dotazione organica, nel caso di posto vacante o in aspettativa senza assegni del dirigente con assegnazione di funzioni a responsabile non iscritto a qualifica dirigenziale: | | | 0,00 |
| | | e-1 | Posto soppresso: dirigente Farmacia dal 1.7.2002 | -11.971,23 | -11.971,23 | -11.971,23 |
| | | e-1 | Posto soppresso: dirigente LL.PP. dal 1.1.2009 | -25.690,49 | -25.690,49 | -25.690,49 |
| TOTALE RIDUZIONE FONDO PER SOPPRESSIONE POSTI fino all'anno 2010 | | | | -37.661,72 | -37.661,72 | -37.661,72 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 1, lett. e) | ICI | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza (D.lgs.446/1997, art. 59, lett p). | 0,00 | | 0,00 |
| Totale al fine del rispetto del tetto dell'anno 2010 (art. 9, comma 2-bis, DL n.78/2010) (esclusi Incentivi Progettazione) | | | | 236.167,81 | 236.250,63 | 237.113,69 |
| Riduzione ex art.9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (cessazioni) anno 2014 = 0% | | | | 0,00 | | 0,00 |
| ccnl 23.12.1999 | art.26 c.3 | e-1 | Posto soppresso: dirigente amministrativo dal 26.6.2012 | -36.108,35 | -36.108,35 | -36.108,35 |
| Totale al fine del rispetto del tetto dell'anno 2015 per l'anno 2016 (art. 1, comma 236, L n.208/2015) | | | | 200.059,46 | 200.142,28 | 201.005,34 |
| Riduzione ex art.1, comma 236, L.n. 208/2015 (cessazioni) anno 2016 = 0% | | | | 0,00 | | |
| ccnl 23.12.1999 | art.26 c.3 | e-6 | Applicazione della deliberazione n. 53 del 20/03/2018 - nuova graduazione delle funzioni dirigenziali | | -4.741,05 | 9.139,70 |
| TOTALE PARTE STABILE FONDO di competenza al netto riduzioni consolidate 2011-2014 e 2016, esclusi Incentivi funzioni tecniche | | | | 200.059,46 | 195.401,23 | 210.145,04 |
| ccnl 23.12.1999 | art.26 c.3 | | Incremento del fondo art. 26, comma 3, Ccnl 23/12/2009 - Obiettivi PdP 2018 - parte variabile - dgc indirizzo 18/5/18 dispositivo n.3, punto 3 | 0,00 | 0,00 | 4.000,00 |
| Quota decurtata nel 2017 per rispetto tetto 2016 (art. 23 c.2 Dlgs n. 75/2017) | | | | | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE FONDO di competenza esclusi Incentivi funzioni tecniche | | | | 200.059,46 | 195.401,23 | 214.145,04 |
| | | e-9 | quota indisponibile temporaneamente per affidamento incarichi ad interim | | -7.439,58 | -26.699,15 |
| | | e-10 | quota indisponibile temporaneamente per prestazioni rese ad orario ridotto | | -6.919,44 | 0,00 |
| ccnl 23.12.1999 | art. 26, c. 1, lett. e) | | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza delle funzioni tecniche (D.lgs.n. 50/2016) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE FONDO disponibile | | | | 200.059,46 | 181.042,21 | 187.445,89 |
| | Del.n.58/2011 Corte Conti Puglia | | Economie retribuzione risultato anni precedenti (art.28,comma 2, CCNL 23.12.1999) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDO (competenza + residui) | | | | 200.059,46 | 181.042,21 | 187.445,89 |

**RISPETTO DEL VINCOLO AL SALARIO ACCESSORIO
ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017**

| | 2016 | 2018 |
|--|---------------------|---------------------|
| fondo per le risorse decentrate personale non dirigente | 1.298.985,35 | 1.324.488,15 |
| fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente | 200.059,46 | 214.145,04 |
| TOTALE | 1.499.044,81 | 1.538.633,19 |
| Riduzione | | 39.588,38 |