

COMUNE di SASSUOLO

7 GIU 2018

Prot. N. 20993

Cat. 2 Classe 11 Fasc.



CITTA' DI SASSUOLO (MO)

Verbale n° 13 del 06/06/ 2018

OGGETTO : Costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dirigente -
Anno 2018

Il Collegio dei Revisori,

Premesso di avere ricevuto via mail in data 25/05/2018 la richiesta di parere in merito alla proposta di

rideterminazione del fondo risorse decentrate anno 2017 del personale non dirigente e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, nonché la seguente documentazione:

- determina dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente - anno 2018."
- la Relazione illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria sulla consistenza e destinazione del fondo 2018 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale.
- Gli allegati A B e C alla suddetta determina con il quale l'Ente dà atto della composizione del fondo delle risorse decentrate (suddividendolo tra parte stabile e parte variabile) per il personale dirigente

Visti:

- I documenti sopra citati
- Il D.Lgs. 267 del 18/8/2000
- Il D.Lgs 118/2011
- Lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente.

Richiamati:

- L'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75
- L'art. 40 (in particolare il comma 3-sexies) : " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 "
- L'art. 40 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 in ordine alla competenza attribuita al collegio dei revisori circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di

bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Verificato:

- che è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione con delibera di Giunta Comunale n. 20 del 31/01/2018;
- che è rispettato il rapporto medio dipendenti-popolazione di cui al D.M. 10/04/2017;
- che la spesa del personale rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006, in tema di contenimento della spesa di personale;
- che l'Amministrazione tende al conseguimento dell'obiettivo di contenimento/riduzione della spesa di personale, anche nel rispetto del contenimento della stessa con riferimento al valore medio "storico" triennio 2011-2013;
- che anche la spesa di personale prevista per il triennio 2018 - 2019 - 2020, come si evince dal bilancio di previsione 2018 -2020 approvato con delibera di C.C. n. 10 del 30/07/2018, risulta essere inferiore al valore medio 2011-2013 pari ad € 8.578.473,55;
- che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018 e del bilancio pluriennale;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 2018 l'Ente ha approvato il "Piano delle performance per l'anno 2018";
- che l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficitarietà strutturale;

Esaminata:

- la determinazione del Dirigente del Settore III "Programmazione Finanziaria e organizzazione"
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza e destinazione del Fondo 2018 per il personale iscritto alla qualifica dirigenziale, redatta secondo lo schema contenuto nella circolare 25 del 29/07/2012;
- gli allegati A, B e C alla determinazione del dirigente con il quale si evince la composizione del fondo nei tre anni 2016 - 2017 - 2018.

Preso atto:

- del parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, il parere di regolarità contabile, rilasciati ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000 come risulta dalla proposta dell'atto in oggetto.
- che il piano delle performance 2018 è stato sottoposto al Nucleo di valutazione il 20.03.2018 ed approvato con delibera di Giunta n. 59 del 27/3/2018
- che la Relazione delle performance 2016 è stata validata dall'OIV il 19/6/2017 e quella per il 2017 sarà stata validata dall'OIV entro il 30.06.2018.



Considerato che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 87 del 18/5/2018 sono state approvate le linee di indirizzo per la gestione del fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto e del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente.
- che all'1/1/2018 in dotazione organica sono previsti n. 5 posizioni dirigenziali (4 a tempo indeterminato e 1 a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000) e, nel corso del 2018, si è conclusa la procedura di selezione per l'acquisizione di un ulteriore dirigente a tempo indeterminato;
- ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25/5/2017 n. 75, l'anno 2016 costituisce un riferimento (limite) che non può essere superato. Il Fondo per l'anno 2016 ammonta a € 200.059,46. L'Ente, con delibera di Giunta Comunale n. 87/2018, ha disposto di operare una riduzione sulla parte stabile del fondo del personale dipendente per € 39.588,38, al fine di rispettare il limite suddetto (inteso come limite complessivo sia per il personale del comparto, titolari e non titolari di posizione organizzativa, sia per i dirigenti), come da precedenti orientamenti della Corte dei Conti (Delibera Corte Conti Piemonte n. 62/2016, delibera Corte Conti Toscana n. 59/2017) e come già illustrato nei precedenti pareri n. 11 e n. 12 di questo collegio;

- in sintesi il fondo risulta così costituito:

Totale fondo 2018 risorse fisse	€ 201.005,34
Incremento a seguito delibera di G.C. 53/2018	€ 9.139,70
Risorse variabili	€ 4.000,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 214.145,04

- nessuna erogazione potrà avvenire senza la preventiva validazione del nucleo di valutazione sulle performance 2018 e previa verifica della sostenibilità degli equilibri di bilancio
- che le somme sopra indicate trovano copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2018 come segue:

Importi impegnati e liquidabili su capitoli vari (Retribuzione di posizione)	€ 161.500,95
Capitolo 7111.01.04 (Retribuzione di risultato)	€ 52.644,09

- che si rendono indisponibili i risparmi conseguiti per incarichi ad interim € 26.699,15
- che il fondo disponibile per l'anno 2018 ammonta così a € 187.445,89

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata dagli uffici competenti, il Collegio, prendendo atto della costituzione del fondo produttività per l'anno 2018 del personale dirigente del Comune di Sassuolo e demandando all'Organismo interno di valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento derivato dallo schema di atto unilaterale di cui trattasi

esprime parere favorevole

alla proposta di determinazione del fondo 2018 per il personale dirigente, già richiamato nell'oggetto del presente parere, certificando altresì la compatibilità economico - finanziaria del suddetto fondo 2018 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Sassuolo, 06 giugno 2018

Il Collegio dei Revisori

Cetti dr. Davide

Cognigni d.ssa Sandra

Romoli d.ssa Romana

F.to su originale