



Città di Sassuolo

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
sulla consistenza e destinazione del Fondo 2018  
per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle  
risorse umane e della produttività del personale**

<b>Rispetto dell'iter e adempimenti procedurale</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 07/06/2018 (prot. 20989)
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole con verbale n. 12 del 06/06/2018 che si allega
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 74 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance 2018 è stato sottoposto al Nucleo di valutazione il 20/3/2018 ed approvato dalla Giunta con propria delibera n. 59 del 27/3/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì: con deliberazione n. 14 del 7/2/2017 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2017- 2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, sotto la voce "Amministrazione Trasparente", delle seguenti informazioni: indirizzi di posta elettronica certificata, Piano della performance, Relazione sulla performance - riportante l'ammontare dei premi stanziati ed erogati e l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità, Programma triennale trasparenza, nominativi e CV componenti Nucleo di valutazione, curricula dirigenti e posizioni organizzative, retribuzioni dei dirigenti, curricula e indennità dei componenti la Giunta comunale, incarichi conferiti dal Comune di Sassuolo a dipendenti pubblici e soggetti privati .
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In applicazione di quanto previsto dall'art. 75 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione della Performance per l'anno 2016 è stata validata dal Nucleo di Valutazione il 19/6/2017 ed approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 104 del 20/6/2017. La Relazione per l'anno 2017 sarà elaborata e validata, come previsto dalla legge, entro il 30/6/2018.		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Relazione sulla consistenza del fondo Fondo 2018 per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale**

**(Non sono state attivate procedure di contrattazione per la costituzione del Fondo)**

---

### **Premesse**

E' necessario ricordare che le principali norme di riferimento in materia di fondo risorse decentrate sono rappresentate:

1. dall'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, laddove condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
2. dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, nel testo vigente, ove si stabilisce che "...a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.";
3. dall'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015, n. 208 (stabilità 2016), applicabile solo per la determinazione del Fondo dell'anno 2016, il quale prevede che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7/8/2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;
4. dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, pubblicato sulla gazzetta Ufficiale n. 130 del 7/6/2017 e, pertanto, in vigore dal 22/6/2017, il quale prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1 (ndr. armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle pubbliche amministrazioni), al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015, n. 208 è abrogato. ...omissis..."*.

Alla data in cui si relazione il nuovo CCNL per il comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21/5/2018, non è stato ancora pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale. Si dà atto, sin d'ora, che l'ente procederà a riquantificare il fondo del salario accessorio con le modalità e alla luce delle disposizioni contenute dal nuovo CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali.

Tanto premesso, nella costituzione del Fondo 2018 si è tenuto conto del fatto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 è la base di riferimento ai fini della costituzione dello stesso; si ricorda, a tal fine, che il Fondo 2016 per il personale del comparto, con determinazione n. 244 del 29/05/2017, è stato quantificato in complessivi Euro 1.298.985,35 tenendo conto delle decurtazioni operate per € 82.543,73 ai sensi della seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010 (cifra certificata dal Collegio dei Revisori di questo Comune con verbale n. 26 in data 14/12/2015 agli atti del Servizio Economico-Finanziario) ed € 38.079,26 ai

sensi dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015 (come dettagliato nella relazione alla costituzione del Fondo 2016 e verificato dal Collegio dei Revisori di questo Comune con verbale n. 15 in data 15/05/2017 agli atti del Servizio Economico-Finanziario (prot. 18878). Per quanto attiene il controllo del tetto si rinvia al Modulo I – Sezione III – lett. C).

Per quanto riguarda l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, il richiamato art. 40, comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 pone delle precondizioni, richiedendo che l'ente locale rispetti :

a) i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale (nel caso dell'art. 15, comma 2, il limite percentuale ivi previsto);

b) i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni e, dunque: 1. il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica (rispetto del pareggio di bilancio di cui all'art. 1, comma 762, Legge n. 208/2015); 2. l'obbligo di contenere la spesa di personale nella spesa di personale media del triennio 2011-2013 ex art. 1, comma 557 e 557-quater della legge n. 296/2006; 3. i limiti alle assunzioni previsti dalle norme nel tempo vigenti.

Gli incrementi facoltativi sono stati quindi disposti in quanto l'ente rispetta tutti parametri di virtuosità sopra citati, e sono stati applicati nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Nella destinazione del Fondo 2018 si è tenuto conto del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 21/12/2016, di destinazione di parte dei Fondi 2017-2019 a progressioni economiche orizzontali, nonché del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione del Fondo 2017 sottoscritto il 28/12/2017, secondo il quale non sono utilizzate tutte le economie di parte stabile del predetto fondo 2017 per la premialità di competenza del medesimo anno, ma è rinviato al Fondo 2018 l'utilizzo di euro 5.000.

## **MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO 2018**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è costituito per un totale di Euro 1.284.899,77, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo 2018 come da determinazione in esame</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili in conto competenza	1.203.614,71
Risorse variabili in conto competenza	81.285,06
Risorse variabili – economie anno precedente	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.284.899,77</b>

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.390.090,01 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/1/04)	1.153.646,75

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	37.834,84
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	30.511,96
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	30.446,86
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	39.969,26
TOTALE	138.762,92

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	64.965,55
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004, n. 4 CCNL 9/5/2006 e n. 1 CCNL 31/7/2009)	22.508,38
Quota parte risorse di straordinario già destinate al personale ex q.f. VII-VIII incaricato di posizione organizzativa (art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1/04/1999), in base al ricalcolo dovuto alla attribuzione di una nuova posizione organizzativa a decorrere dal 01/12/17, atto prot. n. 43534 del 27/11/2017 )	10.206,41
TOTALE	97.680,34

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 81.285,06 in c/competenza ed euro 5.000,00 non utilizzati nel Fondo 2017 e rinviati al Fondo 2018 come da accordo sindacale 28/12/2017, per un totale di euro 86.285,06. I predetti importi saranno da incrementare con le economie dell'anno 2017 (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999), che verranno determinate una volta liquidati gli incentivi di produttività 2017.

Descrizione	Importo
Somme derivanti da attuaz.art. 43 L. 447/97 (art. 15, c. 1, lett. d, CCNL 1/4/99)	0
Risorse previste da disposiz. legge per incentivi (art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 1/4/99)	11.300,00
Eventuali risparmi derivanti da straordinari (art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1/4/99)	0
Incremento per effetti non correlati a incremento stabile Dotazioni Organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) - Vedi nota 1	69.985,06
TOTALE come da determinazione in esame di costituzione Fondo 2018	81.285,06
Risorse del fondo 2017 non utilizzate ma rinviate al Fondo 2018 come da accordo sindacale 28/12/2017 (residui 2017)	5.000,00
Totale	86.285,06

*Nota 1:* L'incremento del Fondo ex art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, è stato effettuato nel limite massimo consentito, pari al 1,2% del monte salari 1997.

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo 2018

#### A) Riduzione parte stabile ex norme contrattuali

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	- 1.177,64
Decurtazione per personale trasferito a SGP Srl (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999)	- 63.165,55
TOTALE	- 64.343,19

#### B) Decurtazione permanente del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013

Nel fondo 2018 sono state operate le decurtazioni consolidate previste dalla normativa al tempo vigente, per € 82.543,73 ai sensi della seconda parte dell'art. 9 comma 2-bis del d.l. 78/2010, conv. in legge, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, cifra certificata dal Collegio dei Revisori di questo Comune con verbale n. 26 in data 14/12/2015 agli atti del Servizio Economico-Finanziario.

#### C) Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017

Tale riduzione riguarda il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, pubblicato in Gazzetta ufficiale n. 130 del 7/06/2017 e, pertanto, in vigore dal 22/06/2017, il quale prevede che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016.

Per orientamento costante delle Corti dei Conti (vedasi, ad esempio, Sezione delle Autonomie, delibera n. 26/2014, Corte dei Conti per il Piemonte, delibera n. 62/2016, Corte dei Conti per la Toscana, delibera n. 59/2017) il predetto limite è da considerarsi con riferimento alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, complessivamente considerate, sia per il personale del comparto, titolari e non titolari di posizione organizzativa, sia per i dirigenti, a nulla rilevando se le stesse siano imputate al relativo fondo ovvero al bilancio.

La Giunta del Comune di Sassuolo, con delibera n. 87 del 18/05/2018, ha dato al dirigente competente l'indirizzo di operare come suddetto.

Tanto premesso, si è definita come segue la riduzione del Fondo 2018 per il personale dipendente per rispettare il vincolo del tetto costituito dalla somma dei Fondi 2016:

#### Rispetto del vincolo al salario accessorio – art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017

	2016	2018
Fondo per le risorse decentrate personale non dirigente	1.298.985,35	1.324.488,15
Fondo per retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente	200.059,46	214.145,04
TOTALE	1.499.044,81	1.538.633,19
Riduzione da operare sul Fondo personale dipendente -parte stabile-		-39.588,38

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	1.243.203,09
Riduzione parte stabile ex art. 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (v.tabella precedente sez.III - lett.C)	-39.588,38
Risorse variabili	81.285,06
TOTALE come da determina in esame	1.284.899,77
Risorse di parte stabile disponibili derivanti dal non utilizzo nell'anno precedente (2017), da utilizzare nel 2018 (accordo sindacale 28/12/2017)	5.000,00
TOTALE	1.289.899,77

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna (parte non pertinente al CCNL applicato).

### MODULO 2 – DESTINAZIONE DEL FONDO 2018

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque già regolate da Contratti Integrativi precedenti

La destinazione delle seguenti risorse del Fondo 2018 è regolata dai vigenti CCNL, da specifiche disposizioni di legge o dal Contratto decentrato integrativo 28/12/2017 (oltre che, per quanto attiene le progressioni economiche orizzontali, anche dal CCDI del 21/12/2016); non sono previsti incentivi per il personale di cui al nuovo Codice degli Appalti 2016, da disciplinare con apposita regolamentazione ad oggi non adottata:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	102.780,00
Progressioni orizzontali in godimento in ragione annua (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1/04/1999)	299.469,00
Progressioni orizzontali dell'anno 2018 in ragione annua (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1/04/1999) in applicazione CCDI del 21/12/2016 e 28/12/2017	36.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14/09/2000)	7.410,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.075,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (destinato 2017 al netto P.O. PM non più attivata - v.determina cost.fondo dir.2018)	280.267,41
Indennità di turno e maggiorazioni (art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	87.674,28
Indennità di direzione ex art 37, comma 4, CCNL 6/07/2005 (art. 17, c. 3, CCNL 1/04/1999)	1.549,44
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	44.083,33
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1/04/1999): incentivi nuovo Codice degli Appalti 2016	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1/04/1999): Recupero evasione fiscale relativa all'ICI	11.300,00
TOTALE	874.608,46

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 28/12/2017

Descrizione	Importo
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) - <i>vedi nota 2</i>	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) finanziati dall'art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999 (1,2% ms1997)	69.985,06
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) comprensivi delle risorse di parte stabile del fondo 2017 non utilizzate ma rinviate al 2018 (accordo sottoscritto il 28.12.2017)	345.306,25
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, c. 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) finanziati con economie anno precedente, derivanti dal sistema di perequazione art. 15 CCDI 10/05/2013 che confluiscono nel fondo complessivo d'ente per finanziamento premi di cui all'art. 7 comma 1, lett. b (fasce): questi importi saranno determinati dopo il pagamento della prod.2017	0
Compensi produttività individuale e collettiva ( art. 17, c. 2, lett. a), CCNL	0

01/04/1999 finanziati con economie anno precedente e destinati ad incrementare i singoli budget di settore: questi importi saranno determinati dopo il pagamento della prod.2017	
TOTALE - vedi nota 3	415.291,31

*Nota 2:* Ad oggi non è prevista l'attivazione dell'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 01/04/2000.

*Nota 3:* Per l'anno 2018 non sono state stanziato, anche in considerazione del tetto costituito dal Fondo 2016, risorse per il finanziamento dei premi derivanti dall'applicazione: a) dell'art. 43, commi 2 e 3, della Legge n. 449/1997 (compensi derivanti da proventi da sponsorizzazioni e compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati per consulenze e servizi aggiuntivi); b) dell'art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. n. 98/2011 convertito in Legge n. 111/2011 (piani triennali di razionalizzazione); c) dell'art. 27 del D.Lgs. n. 150/2009 (premi di efficienza).

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	874.608,46
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 28/12/2017 (totale della sezione II)	415.291,31
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV- Modulo I-Costituzione Fondo)	<b>1.289.899,77</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna (parte non pertinente al CCNL applicato).

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 863.308,46 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo 2018 aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.203.614,71.

Si attesta, altresì, che le risorse con vincolo di destinazione ex art. 15, comma 1, lett. k), per un totale di Euro 11.300,00 per incentivi per recupero evasione fiscale relativa all'ICI, finanziano i medesimi incentivi.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività del personale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 17/12/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà a consuntivo, l'anno successivo, solo dopo che il



Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente e validato la Relazione sulla Performance.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In data 21/12/2016 la Delegazione di parte pubblica del Comune di Sassuolo, le OO.SS. e la RSU dell'ente hanno sottoscritto l'accordo per la destinazione di parte dei Fondi 2017-2019 a progressioni economiche orizzontali, integrato per l'anno 2018 con successivo accordo del 28/12/2017; per l'anno 2018, in particolare, sono stati destinati a tale finalità € 36.000.

L'istituto delle PEO è disciplinato dagli artt. 5 del CCNL di comparto 31/3/1999 e 19-34-35 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

Sullo specifico punto della necessaria selettività nell'applicazione dell'istituto, l'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 ha previsto, espressamente, che le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti; non è possibile, quindi, che tutti i dipendenti possano essere destinatari contemporaneamente delle progressioni orizzontali. I criteri generali per l'assegnazione di nuove progressioni economiche orizzontali, sottratti alla contrattazione decentrata dopo l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009, sono definiti nel vigente "Sistema di valutazione e misurazione della performance", più volte richiamato. Il Sistema è coerente con il principio di "selettività delle progressioni economiche" in quanto, oltre a prevedere requisiti di "accesso" alla selezione annuale per la progressione economica orizzontale, attribuisce la progressione economica in relazione alla valutazione ottenuta dal dipendente ad esito del processo valutativo annuale, riconoscendo le precedenze previste dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 per coloro che si collocano nella fascia di merito "eccellenza". L'accordo decentrato del 21/12/2016, così come integrato in misura minima dall'accordo 28/12/2017, rispetta il principio di selettività, inoltre, in quanto le risorse economiche utilizzate consentono di riconoscere una progressione orizzontale ad una quota limitata di dipendenti (nel 2018 il budget destinato a nuove PEO è pari ad € 36.000, rispetto al costo annuo totale se ottenessero la nuova PEO tutti i potenziali partecipanti pari ad € 137.894.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Composizione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Risorse stabili in conto competenza	1.240.568,54	1.243.203,09	+ 2.634,55
Risorse variabili in conto competenza	94.985,06	81.285,06	-13.700,00
Risorse variabili – economie anno precedente	31.397,38	5.000,00	-26.397,38
Decurtazione Fondo art. 23, c.2, D.Lgs. 75/2017	-31.910,02	-39.588,38	-7.678,36
TOTALE	1.335.040,96	1.289.899,77	-45.141,19

Destinazione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contratt. integrativa o non regolate esplicitam.dal CCDI	856.720,20	863.308,46	6.588,26
Totale destinazioni specificam.regolate dal CCDI	478.320,76	426.591,31	-51.729,45
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
TOTALE DEFINIZIONE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	1.335.040,96	1.289.899,77	-45.141,19

Si precisa che nel primo rigo sono ricomprese le voci finanziate dal Fondo ma rientranti nello stipendio fisso (es. indennità di comparto, p.e.o. in godimento e in corso di attribuzione, indennità varie da CCNL) o variabile del personale (es. indennità di turno, il cui importo è fissato dal CCNL, per i servizi già attivati), eccetto i compensi recupero ICI. Nel secondo o terzo rigo rientrano le risorse del Fondo per premi (compreso compensi recupero ICI) ed eventuali residui.

## ***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione nell'anno 2018, come da disposizioni di legge, segue la struttura di bilancio di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e le registrazioni contabili seguono i nuovi principi della contabilità armonizzata. Il sistema garantisce la "tracciabilità" di queste spese che sono contenute nei macroaggregati 01 e 02 della contabilità armonizzata. In questo modo è sempre possibile verificare il rispetto dei limiti imposti al Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In applicazione della nuova disciplina in tema di armonizzazione contabile di cui al D.Lgs. n. 118/2011, al termine dell'esercizio 2018 al fondo incentivante 2018 è applicato il Fondo pluriennale vincolato che farà da "ponte" tra due esercizi finanziari (2018 e 2019) nel caso delle spese relative al trattamento premiante liquidate nell'esercizio successivo (2019) a quello cui si riferisce (2018). Esse, infatti, in base al nuovo principio contabile, sono stanziare nel 2018 e reimpegnate nell'esercizio successivo (2019), utilizzando le risorse derivanti dal FPV, trovando il loro originario finanziamento nell'esercizio di riferimento del fondo (2018). L'effettiva disponibilità viene illustrata nella successiva sezione III.

### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017, verificato a livello di P.E.G. consuntivato, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate 2017. L'erogazione e distribuzione dello stesso è in corso e si concluderà nei prossimi mesi con la liquidazione della produttività, che verrà effettuata nei limiti delle risorse disponibili.

Oltre alla somma di euro 5.000 non spesa nel 2017 e già definita a incremento del fondo 2018 dalla contrattazione decentrata più volte richiamata, gli eventuali ulteriori residui del Fondo 2017 che si verificheranno a conclusione della liquidazione e pagamento della produttività 2017 andranno ad integrare, nel rispetto delle norme, le risorse di competenza del Fondo per l'esercizio finanziario 2018.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, per un importo totale di Euro 1.289.899,77, come segue:

	<b>CAPITOLI</b>	<b>Stanziato 2018</b>
Importi impegnati e liquidati sui vari capitoli di "emolumenti fissi"	vari	671.003,85
Indennità di Turno e Maggiorazioni	3011.01.15-1021.01.15	87.674,28
Fondo produttività	1111.01.03	526.221,64
Fondo parte stabile 2017 rinviato al Fondo 2018 (accordo decentrato destinazione fondo 2017 sottoscritto il 28.12.2017 )	vari	5.000,00
<b>TOTALE FONDO COMPETENZA 2018</b>		<b>1.289.899,77</b>

Sassuolo, lì 25/05/2018

Il Direttore del Settore III  
dott. Claudio Temperanza  
f.to su originale