



Città di Sassuolo

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI SASSUOLO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
PER L'ANNO 2018**

SOTTOSCRITTO IL 08/01/2019

Oggi, martedì 8 gennaio 2019, alle ore 11.00, presso la sede del Comune di Sassuolo, Via Fenuzzi n. 5, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per sottoscrivere l'accordo collettivo integrativo relativo ai criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente del Comune di Sassuolo per l'anno 2018.

Sono presenti:

-per la delegazione di parte pubblica:

Temperanza Claudio - Dirigente del Settore III "Programmazione finanziaria e controllo partecipate"- Presidente

-per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Comune di Sassuolo:

Benati Carla, Rioli Maria Luisa, D'Andrea Giovanni, Tasselli Antonella, Mediani Morena
Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.:

Dieci Daniele e Di Napoli Raffaele - rappres. territoriali delle OO.SS. per la CGIL/FP

Torricelli Sabrina - rappresentante territoriale delle OO.SS. per la CISL FP/FPS

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Sassuolo e la delegazione trattante di parte sindacale

RICHIAMATI

- i C.C.N.L. vigenti, ed in particolare le parti oggetto di contrattazione;
- l'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 10/5/2013, vigente presso l'ente ai sensi dell'art. 2, comma 3 del medesimo;
- l'incontro di contrattazione in data 17/12/2018, nel quale si è raggiunta e sottoscritta la pre-intesa;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 275 del 27/12/2018, di autorizzazione alla stipula di questo accordo;
- il verbale n. 30 del 29/12/2018, con il quale il Collegio dei Revisori del Comune di Sassuolo esprime parere favorevole alla proposta di pre-intesa sopra richiamata;

sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo per l'anno 2018.

Articolo 1 Clausole programmatiche

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale di parte normativa sottoscritto ha riguardato il periodo 2012-2014 e che i successivi 2015-2017 hanno riguardato la destinazione dei fondi annuali, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo sottoscritto il 10/05/2013,

secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 1/4/1999.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 su tutti gli istituti rimessi dal CCNL alla contrattazione decentrata.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano successivamente alla sottoscrizione e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
5. Le parti condividono l'esigenza di verificare la sostenibilità, anche alla luce dell'attuale convenzione relativa al conferimento della funzione amministrazione e gestione delle risorse umane, dell'avvio di una contrattazione integrativa "a livello territoriale" sulla base di protocolli di intesa tra gli enti interessati e le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del presente contratto. A tal proposito - ex art. 9 del CCNL 21/05/2018 - l'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico nei confronti dei comuni ad essa aderenti e delle parti sindacali avvierà una verifica rispetto alla sostenibilità/interesse rispetto alla sottoscrizione di appositi protocolli propedeutici all'avvio della contrattazione integrativa territoriale all'interno dell'Unione stessa.
6. Le parti convengono di rimettere alla contrattazione collettiva integrativa la valutazione delle ricadute della disciplina di cui all'art. 27 del nuovo CCNL 21/5/2018 sulle regole in vigore presso l'ente in tema di flessibilità, nel rispetto delle norme e degli indirizzi applicativi.

Articolo 2

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 10/05/2013 (disciplina normativa) e 21/12/2016 (p.e.o. triennio 2017-2019).

Articolo 3

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, è quantificato per l'anno 2018 in € 1.043.098,10, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative come da art. 67, comma 1, CCNL 21/5/2018 quantificate in € 280.267,41, di cui residui anno 2017 per € 25.664,48.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
<i>1 - Destinazioni vincolate (trattamenti economici fissi a carico risorse stabili fondo art. 68 c.1 e 2 let.j CCNL 21/5/2018)</i>	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	315.400,00
b) Indennità di comparto	103.091,00
c) Indennità Educatori 10 m	4.000,00
d) Indennità Educatori 12 m	7.165,00
e) Indennità ex 8 [^] qf	1.550,00
Totale destinazioni vincolate	431.206,00
<i>2 - Altre Destinazioni</i>	
a) Ind.Turno e maggior.festivo (fin.tot.con risorse stabili)	92.300,00
b) Ind.particolari responsabilità (fin.tot.con risorse stabili)	46.000,00
c) Premi (finanziamento c/competenza)	422.927,62
d) Premi (finanziamento recupero evasione ICI)	25.000,00
e) Premi (finanziamento c/residui a.p.)	25.664,48
Totale altre destinazioni	611.892,10
<i>Totale destinazioni</i>	1.043.098,10

Articolo 4
Applicazione dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/5/2018
(ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999)

1. Le parti, come concordato in art. 5, comma 2, dell'accordo decentrato sottoscritto il 13/06/2016 ("Le organizzazioni sindacali, ai fini dell'applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999, chiedono sin d'ora che, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, l'amministrazione destini risorse pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, anche ai Fondi successivi il 2016, concordando sin d'ora sulla loro destinazione al finanziamento di specifici obiettivi da individuarsi nei Piani della Performance annuali"), preso atto della capacità di spesa del bilancio, confermano l'integrazione del Fondo 2018 con un importo pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Articolo 5
Finanziamento forme di premialità di cui all'art. 82, comma 2, lett. a
Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi
(indicatore strategico di erogazione)

1. Le parti, preso atto della dichiarazione congiunta n. 5, comma 2, CCDI 10/5/2013 ("Le parti convengono di definire la quota di finanziamento dei premi di cui all'art. 7, comma 1, lett.a), per il biennio 2013-2014, in misura non superiore al 30%, valutandone congiuntamente le priorità di destinazione."), ritengono di confermare la stessa anche per l'anno 2018.
2. Sulla scorta di quanto definito al punto 1, e degli indirizzi forniti alla delegazione trattante di parte pubblica dalla Giunta, le parti danno atto che, per l'anno 2018, la quota di risorse da destinare al finanziamento dei premi per il personale assegnato a servizi/funzioni/attività che l'amministrazione ritiene di rilevanza strategica per il conseguimento degli obiettivi di mandato, individuabili sulla base degli ordinari strumenti di programmazione, è definita nella misura del 25%.

3. La quota di risorse di cui sopra è attribuita ai Settori/Unità organizzative in relazione alle strategicità di seguito riportate, definite congiuntamente dai convenuti:
- implementazione attività e azioni nell'ambito della trasparenza e anticorruzione
 - mantenimento della velocità dei pagamenti
 - sicurezza e polizia di prossimità anche attraverso l'espletamento di servizi in giornate e orari particolari
 - criticità SGP e complessità gestione delle azioni previste nel concordato
 - criticità emergenze servizi sociali
 - criticità derivanti da progettualità e attività per funzioni conferite o da conferire all'Unione
 - service all'Unione
 - mantenimento quantità e qualità servizi a fronte di aumento delle complessità gestionali e organizzative, anche connesse ai rapporti con l'Unione, e di progressiva riduzione di risorse, anche finanziarie, a disposizione
 - apertura differenziata dei servizi
 - miglioramento dei controlli tributari e del livello di riscossione delle entrate.

Articolo 6 Utilizzo economie disponibili

1. Le parti, come per gli anni precedenti, danno atto che i residui 2017 derivanti dal sistema di perequazione sono destinati al finanziamento dei premi di cui all'art. 82, comma 2, lett. b) del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (cd. fasce). Non sono presenti, nel Fondo 2018, residui 2017 di risorse destinate al finanziamento dei premi di cui all'art. 82, comma 2, lett. a) e non utilizzate (che pure, se invece presenti, sarebbero stati portati a integrazione dei predetti premi di cui all'art. 82, comma 2, lett. b).

Articolo 7 Disciplina normativa – rinvio

1. Per quanto riguarda la disciplina normativa, conserva efficacia quanto previsto nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 10/5/2013, cui si rimanda, fino alla definizione del prossimo accordo decentrato.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente della delegazione Dott. Claudio Temperanza *f.to su originale*

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Dieci Daniele e Di Napoli Raffaele rappres.territ. OO.SS. per CGIL/FP *f.to su originale*

Torricelli Sabina rappresentante territoriale OO.SS. per CISL FP/FPS *f.to su originale*

RSU: Benati Carla, Rioli Maria Luisa, D'Andrea Giovanni, Tasselli Antonella, Mediani Morena *f.to su originale*