



Città di Sassuolo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DIRIGENTI CRITERI DISTRIBUZIONE RISORSE FONDO 2020 - Preintesa sottoscritta il 14/12/2020 -

Lunedì 14 dicembre 2020, alle ore 15:30, presso la sede del Comune di Sassuolo, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per definire la preintesa al contratto decentrato sui criteri generali per la distribuzione delle risorse del Fondo per i finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Sassuolo per l'anno 2020.

Sono presenti:

- per la delegazione di parte pubblica: Gregorio Martino -Segretario Generale -componente unico
 - per la delegazione di parte sindacale: Fabio De Santis - Segretario Provinciale OO.SS. FP/CGIL
- È altresì presente il dott. Marco Rabacchi -Dirigente Personale Unione Comuni Distretto Ceramico.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Sassuolo e la delegazione trattante di parte sindacale

RICHIAMATI

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 24/09/2019, con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa dell'ente, vigente con decorrenza dal 1/10/2019, la quale prevede cinque Settori, quali unità organizzative di massima dimensione, affidate ad altrettante figure dirigenziali;
- la graduazione delle predette posizioni dirigenziali, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 233 del 23/12/2019;
- i C.C.N.L. vigenti, ed in particolare il CCNL 23/12/1999, per le parti oggetto di contrattazione;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2011, comma 3-quinquies, il quale prevede che: "...la contrattazione collettiva nazionale dispone, per le amministrazioni di cui al comma 3 dell'articolo 41, le modalità di utilizzo delle risorse indicate all'articolo 45, comma 3-bis, individuando i criteri e i limiti finanziari entro i quali si deve svolgere la contrattazione integrativa... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa...";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 11/10/2020, dettante linee di indirizzo per la gestione del fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto e per il fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- la determinazione dirigenziale n. 567 del 25/11/2020, di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020;
- l'accordo decentrato sottoscritto in data 29/8/2013, vigente presso l'ente, disciplinante il sistema di perequazione degli incentivi derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti ai dirigenti in aggiunta alla retribuzione di risultato;
- l'accordo decentrato sottoscritto in data 20/12/2011, vigente presso l'ente per le parti non superate dall'accordo 29/8/2013 (sistema di perequazione), in merito alla applicazione del sistema di valutazione della performance e premialità ed agli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI;
- l'accordo sottoscritto il 20/12/2003, vigente presso l'ente per le parti non superate, secondo il quale, con riferimento all'art. 26 del CCNL 23/12/99, l'ente conferma, a valere dal Fondo costituito per l'anno 1999, e quindi anche per i fondi degli anni successivi, l'integrazione del

Fondo con l'incremento dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 ai sensi del comma 2, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa e, inoltre, con riferimento all'art. 4, comma 1, lett. a, del CCNL 23/12/1999 (sciopero), il quale prevede che debbano essere individuate le posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero ai sensi della legge n. 146/90, secondo quanto previsto dalle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali, convengono sul principio della rotazione tra tutti i dirigenti;

sottoscrivono la seguente preintesa al Contratto Decentrato Integrativo (di seguito CDI) per la destinazione del Fondo 2020 per il personale dirigente.

Art.1 – Oggetto

1. Oggetto del presente CDI sono i criteri generali per la distribuzione delle risorse del Fondo per i finanziamenti della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Sassuolo per l'anno 2020.

Art.2 – Ambito di applicazione, durata

2. Il presente CDI si applica al personale dirigente del Comune di Sassuolo e ha validità per l'anno 2020. Il presente accordo resta valido nei criteri e nei principi fino a stipula del contratto successivo.

Art.3 – Quantificazione delle risorse 2020

1. Le parti prendono atto della quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2020, effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 567 del 25/11/2020. Le parti prendono atto che non sono (verificare) presenti somme non liquidate e disponibili nel Fondo 2019, da portare a integrazione delle risorse di competenza del Fondo per l'esercizio finanziario 2020.

Art.4 – Criteri generali per la distribuzione delle risorse decentrate

1. Il Fondo finanzia la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali presenti nella struttura organizzativa come determinata in base al sistema di pesatura vigente presso l'ente.
2. Il Fondo finanzia la retribuzione di risultato complessiva per un importo non inferiore al 30,12% della retribuzione di posizione. La retribuzione di risultato è liquidata a consuntivo l'anno successivo in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Art.5 – Applicazione dell'art. 26, comma 2, del CCNL 23/12/1999

1. La delegazione trattante di parte sindacale prende atto che l'amministrazione comunale, ex art. 26, comma 2, CCNL 23/12/1999, sussistendone le condizioni, ha integrato il Fondo nel limite massimo consentito (pari all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 relativo alla dirigenza).

Art.6 – Norma di rinvio

1. Per quanto non diversamente disciplinato con il presente CDI, si rimanda ai contratti decentrati precedenti, alle norme contenute nei contratti nazionali, alle disposizioni legislative e regolamentari.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Segretario Generale Comune di Sassuolo dott. Gregorio Martino *f.to su originale*

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

OO.SS. CGIL/FP dott. Fabio De Santis *f.to su originale*