



Città di Sassuolo

Verbale n. 33 del 21/12/2020

Oggetto: Parere sulla preintesa al Contratto Decentrato Integrativo per la destinazione del Fondo 2020 per il personale Dirigente

Il Collegio dei Revisori dei conti del Comune di Sassuolo, nelle persone:

- Dott. Davide Cetti (Presidente)
- Dott.ssa Sandra Cocconcelli (Componente)
- Dott.ssa Romana Romoli (Componente)

Visto:

- la richiesta di parere in merito alla preintesa al Contratto Decentrato Integrativo Dirigenti- Criteri distribuzione risorse fondo 2020 pervenuta al collegio in data 15.12.2019;
- la preintesa del CDI sull'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per il personale dell'area della Dirigenza per l'anno 2020 firmato in data 14.12.2020 dal Segretario Generale del Comune di Sassuolo e dalla delegazione trattante di parte sindacale, alla presenza del Dirigente Personale dell'Unione Comuni Distretto Ceramico;
- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dirigente e criteri per la distribuzione risorse Fondo 2020;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 203/2020 del 10.11.2020 avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE E DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI SASSUOLO ANNO 2020 E SEGUENTI – APPROVAZIONE;
- l'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017;
- il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, art. 23 "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- lo Statuto e il Regolamento di Contabilità;
- il TUEL 18 agosto 2000, n. 267;

Visto e richiamato:

- l'orientamento costante delle Corte dei Conti (vedasi, ad esempio, Sezione delle Autonomie, delibera n. 26/2014, Corte dei Conti per il Piemonte, delibera n. 62/2016, Corte dei Conti per la Toscana, delibera n. 59/2017 nonché Corte dei Conti Puglia 27/2019, Corte dei Conti Toscana n.

277/2019) ove il predetto limite è da considerarsi con riferimento alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, complessivamente considerate, sia per il personale del comparto, titolari e non titolari di posizione organizzativa, sia per i dirigenti, a nulla rilevando se le stesse siano imputate al relativo fondo ovvero al bilancio;

- la deliberazione n. 151 del 24/9/2019 con la quale la Giunta Comunale del Comune di Sassuolo ha provveduto, con decorrenza dal 1/10/2019, a modificare profondamente l'assetto strutturale e il funzionigramma dell'ente, anche al fine di una razionalizzazione delle posizioni dirigenziali con decorrenza dal 1/10/2019;
- la determina n. 567/2020 del 25.11.2020 di costituzione del Fondo Dirigenti anno 2020 il quale ammonta ad € 187.048,65;
- gli allegati A e B alla determina 567/2020 dai quali si evince che la parte stabile del fondo di competenza, al netto delle riduzioni consolidate 2011-2014-2016 ed esclusi incentivi funzioni tecniche, ammonta a € 187.048,65

Preso atto :

- del parere reso dai responsabili, in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria, con la sottoscrizione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Considerato:

- che il "Piano delle Performance" per l'anno 2020 è stato sottoposto al Nucleo di valutazione in data 13.12.2019 ed è stato approvato con Delibera di Giunta n. 3 del 14.01.2020;
- la Relazione della Performance per l'anno 2019 è stata validata dall'OIV il 16/06/2020 e approvata dalla Giunta con delibera 94 del 23/06/2020;
- dal presente accordo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della copertura finanziaria;
- che nel bilancio 2020 sono state stanziati le risorse per coprire gli oneri della contrattazione decentrata integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse stabili e variabili, oltre ad oneri riflessi e Irap;
- che le somme relative alle destinazioni di utilizzo del fondo trovano copertura finanziaria nei capitoli di spesa delle retribuzioni lorde del personale dell'Ente del bilancio anno 2020, al titolo 1 "Spese correnti" Macroaggregato 1 "redditi da lavoro dipendente" e Macroaggregato 2 "Imposte e Tasse. Il tutto come meglio specificato nella Relazione Finanziaria sopra richiamata
- che l'Ente ha adempiuto a tutte le norme in materia di trasparenza e pubblicità di cui al D.Lgs. 150/2009;
- che ha adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020 - 2022 con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 28.01.2020;
- che gli Enti pubblici nella deliberazione e nella successiva erogazione sono tenuti a rispettare gli obiettivi del saldo di finanza pubblica, pertanto lo sfioramento e/o la violazione costituiscono eventi impeditivi non derogabili all'erogazione di risorse decentrate, anche se a suo tempo deliberate ed impegnate, sia in riferimento all'esercizio precedente nonché all'esercizio in corso al momento della destinazione delle risorse;
- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 in ordine alla competenza attribuita al collegio dei revisori circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Tutto ciò premesso, il Collegio, il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

- che le risorse relative al trattamento accessorio sono state previste negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2020.

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo del Personale dirigente del Comune di Sassuolo, criteri distribuzione risorse fondo per l'annualità economica 2020.

Loro sedi, 21 dicembre 2020

Il Collegio:

Dott. Davide Cetti (Presidente)

Dott.ssa Sandra Cocconcelli (Componente)

Dott.ssa Romana Romoli (Componente)