



Città di Sassuolo

Il Collegio dei Revisori dei Conti

in seduta tenuta per via telematica

Verbale n. 31 del 21.12.2020

Oggetto : CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNI 2020/2021 – DEL COMUNE DI SASSUOLO

L'organo di revisione, composto da Cetti Dott. Davide, Cocconcelli Dott.ssa Sandra e Romoli Dott.ssa Romana, ognuno presso il proprio studio o le proprie abitazioni, in collegamento video-telefonico a causa dei recenti provvedimenti adottati in conseguenza dell'emergenza epidemiologica (Covid-19), ha proceduto alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per rendere la relativa attestazione obbligatoria;

Premesso

che in data 05.12.2020, tramite mail, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- delibera n. 89/2020 del 11.11.2020 ad oggetto "Integrazione schema contratto decentrato parte normativa dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico nonché dei Comuni di Sassuolo, Formigine, Maranello, Palagano, Frassinoro, Montefiorino e Fiorano Modenese di cui alla DGU n. 65/2019 - approvazione";
- Pre-intesa sottoscritta in data 25.11.2020 relativa a "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SASSUOLO RELATIVO A MODIFICHE AGLI ARTT. 8, 9, 11, 13 DEL CCI 11/06/2020 E CRITERI DI UTILIZZO DEI FONDI PER GLI ANNI 2020-2021";
- deliberazione di Giunta Comunale n. 203/2020 del 10.11.2020 avente ad oggetto: "LINEE DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE E DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI SASSUOLO ANNO 2020 E SEGUENTI – APPROVAZIONE";
- Determinazione n. 568/2020 del 25.11.2020 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2020 – Comune di Sassuolo";
- Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021 per la costituzione e destinazione del Fondo 2020 del Comune di Sassuolo (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sul riparto del fondo risorse decentrate per gli esercizi 2020-2021 derivante dalla applicazione delle norme di legge nonché integrazione schema contratto decentrato parte normativa dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico;

Richiamati

- il parere di certificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020 rilasciato in data odierna con n. 30;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

Esaminati

i documenti di cui sopra;

Precisato

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Sassuolo anno 2020, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 568/2020, per un importo di € **1.061.485,32**, di cui € **957.880,26** di risorse stabili e € **103.605,06** di risorse variabili, decurtato in modo permanente come segue:

- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione per il finanziamento del salario accessorio dei nuovi assunti: € 7.445,28, comprese somme per retribuzione di posizione e risultato per gli incaricati di Posizione Organizzativa, poste a carico del bilancio ex art. 15 CCNL 2016-2018 del 21.5.2018;
- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione 1% del fondo per perequazione: € 10.177,49;

che la destinazione del fondo per il personale non dirigente è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021, così come integrato e modificato con delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020:

Descrizione	€ anno 2020
<i>1 – Destinazioni vincolate (trattamenti economici fissi a carico risorse stabili fondo art. 68 c.1 e 2 let.j CCNL 21/5/2018)</i>	
a) Progressioni Economiche Orizzontali: in godimento	301.500,00
a-bis) Progressioni Economiche Orizzontali: nuove	45.000,00
b) Indennità di comparto	99.850,00
c) Indennità Educatrici 10 m e 12 m (CCNL 14/9/00 art.31, c.7 e CCNL 5/10/01 art.6)	8.200,00
d) Indennità ex 8 [^] qf	1.550,00
Totale destinazioni vincolate	456.100,00
<i>2 – Altre Destinazioni</i>	
e) Indennità turno, reperibilità e maggior.festivo (fin.tot.con risorse stabili)	99.500,00
f) Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.1 e indennità funzione art. 56 sexies CCNL 2018 (art.13 e 20 CCI) (fin.tot.con risorse stabili) di cui per PM € 14.250	61.250,00
g) Indennità servizio esterno PM art. 56 quinquies CCNL 2018 (art. 19 CCI)	26.000,00
h) Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018 (art. 14 CCI)	2.900,00
i) Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI)	3.400,00

j) Premi (compreso premio diff.indiv.art. 69, c.2-3 CCNL 2018 art. 8 CCI) (finanziamento c/competenza)	374.264,93
k) Premi (finanziamento recupero evasione ICI)	10.000,00
l) Premi (finanziamento c/residui a.p.)	20.240,39
m) Accordo ex art. 43 c. 3 L. 449/97	7.830,00
Totale altre destinazioni	605.385,32
<i>Totale destinazioni</i>	1.061.485,32

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa personale dipendente certificato:

- Somme non regolate da contratto : € 555.600,00
- Somme regolate dal CCI 25.11.2020: € 485.644,93
- Residui di parte stabile del fondo 2019: € 20.240,39
- TOTALE : € 1.061.485,32

ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 , del D.Lgs. n. 165/2001.....";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che "gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento";

Visto

il contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sassuolo, con le relative modifiche agli artt. 8, 9, 11, 13 del CCI 11.06.2020 e criteri di utilizzo dei fondi per gli anni 2020-2021, sottoscritto in data 25.11.2020 dalle parti

sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott. Claudio Temperanza;

Preso atto

inoltre del parere reso dai responsabili, in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria, con la sottoscrizione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria;

Dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto cio' premesso

il Collegio dei Revisori

CERTIFICA

che l'ipotesi di accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per gli anni l'esercizio 2020 del Comune di Sassuolo rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo del Personale dipendente non dirigente del Comune di Sassuolo per le annualità 2020-2021, in applicazione del CCI personale non Dirigente del Comune di Sassuolo siglato in data 11.06.2020 - periodo di riferimento: triennio 2019/2021 - così come integrato e modificato con delibera di Giunta Unione n. 89/2020 del 11.11.2020.

Loro sedi, lì 21 /12/2020

Il Collegio dei Revisori

Dott. Davide Cetti (Presidente)

Dott.ssa Sandra Cocconcelli (Componente)

Dott.ssa Romana Romoli (Componente)